

## 株式会社 nu-face 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画  
を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～ 2024年3月31日までの2年間
2. 内容

目標1 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知  
や情報提供を行う。

<対策>

- 2022年4月～
  - ・法に基づく諸制度の調査
  - ・諸制度の情報を社内で配布

目標2 男性社員の育児休業の促進

<対策>

- 2022年4月～
  - ・男性社員の休暇、育児休業等の制度について社内で周知を図る
  - ・配偶者が出産予定の社員に個別に声かけをし、制度の周知、取得の推奨を行なう。