

## 行動計画

2022年3月31日

朝日印刷株式会社

I、行動計画の目的

当社は中期経営計画において、5つの戦略の一つとしてワークエンゲージメントを掲げております。当社グループの全従業員が性別に関係なく、仕事に対して夢とプライドをもって最高のパフォーマンスを発揮できる体制を実現するため、この計画を策定します。

II、行動計画の概要

1、計画期間 2022年4月1日 ～ 2025年3月31日

## 2、目標と取組内容

目標①：管理・監督者における女性比率を計画期間平均 10%以上とする

&lt;取組&gt;

2022年度～	<ul style="list-style-type: none"><li>管理職を対象とした意識改革のための研修実施</li><li>地域総合職等へのコース転換を促進</li></ul>
2023年度～	<ul style="list-style-type: none"><li>業務全体を見直し、従業員が活躍できるフィールドを拡大</li><li>従業員のキャリア形成をサポートする仕組みの検討</li></ul>
2024年度～	<ul style="list-style-type: none"><li>自身のキャリアに関する希望を申し出る仕組みの実現</li><li>管理職への意識向上に向けた研修体制の構築</li></ul>

目標②：男性の育児休業取得率を計画期間末時点で 50%以上とする

&lt;取組&gt;

2022年度～	<ul style="list-style-type: none"><li>管理職を対象とした育児介護休業に関する研修実施</li><li>出産を控えた従業員への育休取得意向確認実施</li></ul>
2023年度～	<ul style="list-style-type: none"><li>休業中でもキャリア形成を支援できる仕組みの導入</li><li>復職後の育児との両立を見据えた在宅勤務制度の見直し</li></ul>
2024年度～	<ul style="list-style-type: none"><li>復職後のキャリアに関する希望を申し出る仕組みの実現</li></ul>

以上

【参考】

女性の活躍に関する情報公表について

2024年6月30日時点における各項目の数値は以下の通りです。

	男性	女性
役員に占める女性の割合	94.4%	5.6%
管理監督職に占める女性従業員の割合	92.4%	7.6%
従業員に占める女性の割合		
社員	63.8%	36.2%
その他(シニア、パートタイム等含む)	35.5%	64.5%
計	61.4%	38.6%

2023年4月1日から2024年3月31日の期間における各項目の数値は以下の通りです。

各月ごとの平均残業時間	16.5 時間
有給休暇取得率	74.2%
男女の賃金の差異	
全従業員	65.3%
正規雇用従業員	67.3%
パート・有期雇用	62.8%

以上