



平成 21 年 11 月 13 日

各 位

上場会社名	株 式 会 社	ユ ニ カ フ エ
代 表 者	代表取締役社長	大 武 浩 幸
コード番号	2597	( 東 証 一 部 )
問 合 せ 先	取締役兼執行役員	
	管理本部長	長 縄 明 彦
電 話 番 号	03 - 3504 - 1498	( 代 表 )

### 経営合理化の取組みに関するお知らせ

当社は、平成 21 年 11 月 13 日開催の取締役会において、経営状況の厳しさを鑑み、下記のとおり経営合理化策を決議いたしましたので、お知らせいたします。

#### 記

#### 1. 経営合理化を行う理由

ますます厳しさを増す事業環境の下で、当社は、業務効率によるコスト削減等の収益構造改革に取り組んでまいりましたが、本日開示の「平成 21 年 9 月期 決算短信」に発表のとおり、前期決算の業績は極めて厳しい結果となりました。更なる収益改善・合理化への施策が不可欠であると判断し、下記施策を実施することを決定いたしました。

#### 2. 経営合理化の内容

##### (1) 役員報酬の減額について

当社は、現在の業績低迷の状況を真摯に受け止めるとともに、その経営責任を明確にするため、また、より一層の固定費の圧縮を図るべく、役員報酬の減額を決定いたしました。

また、監査役より監査役報酬の自主返上の申入れがありましたので、併せてお知らせいたします。

##### 役員報酬の減額の内容

代表取締役 : 月額報酬を無報酬とする  
取締役 : 月額報酬を 50% 減額とする

##### 監査役報酬の自主返上の内容

常勤監査役 : 月額報酬を 10% 返上とする

##### 対象期間

平成 21 年 11 月より 2 ヶ月間

(2) 要員の適正化

これまでも、業務効率によるコスト削減等の取組みを行ってまいりましたが、更なる効率的な組織体制を構築すべく、早期退職者および希望退職者の募集を行うことを決定いたしました。なお、募集の規模、方法、実施時期などの詳細については、現時点では検討中のため、確定した時点で速やかにお知らせいたします。

3. 今後の見通し

早期退職者および希望退職者募集の内容が未定でありますので、今後の見通しは、状況が確定次第速やかにお知らせいたします。

以 上